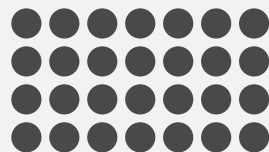




Корпоративная система профессионального обучения **ОАО «РЖД»**

Куренков Алексей Семёнович

Начальник Центра организации
и развития рабочих



Компания ОАО «РЖД» сегодня

75 из 85

субъектов России охватывают
Российские железные дороги

>800 тыс.
работников

>460 тыс.
рабочих

85 тыс. км.
эксплуатационная длина
железных дорог



Тенденции и вызовы, стоящие перед компанией



Подбор персонала
по рабочим профессиям



**Развитие образовательной
инфраструктуры**



**Индивидуальная траектория
развития**
персонификация обучения



Престиж рабочих профессий

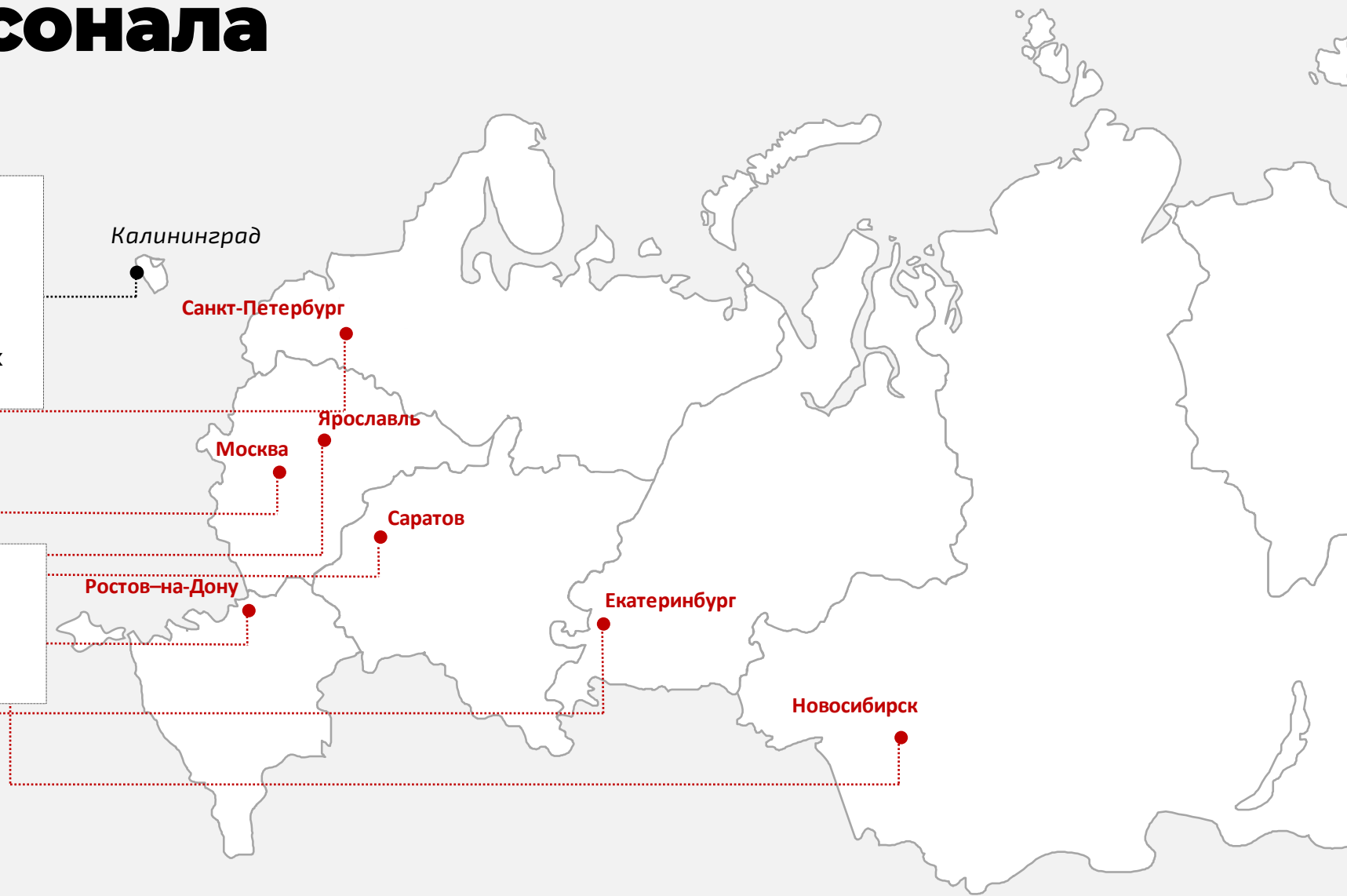
Подбор персонала

Ресечерский Центр

- входящие и исходящие звонки кандигатов
- обработка откликов
- обзвон и первичное интервью
- информирование кандигатов на всех этапах подбора

Отделы по подбору персонала

- поиск и отбор кандигатов
- ведение базы резюме и вакансий



До конца 2022 года будет охвачена вся сеть железных дорог

Ресурсное обеспечение системы обучения рабочих в компании

67

учебных центров
профессиональных квалификаций
в субъектах РФ

240

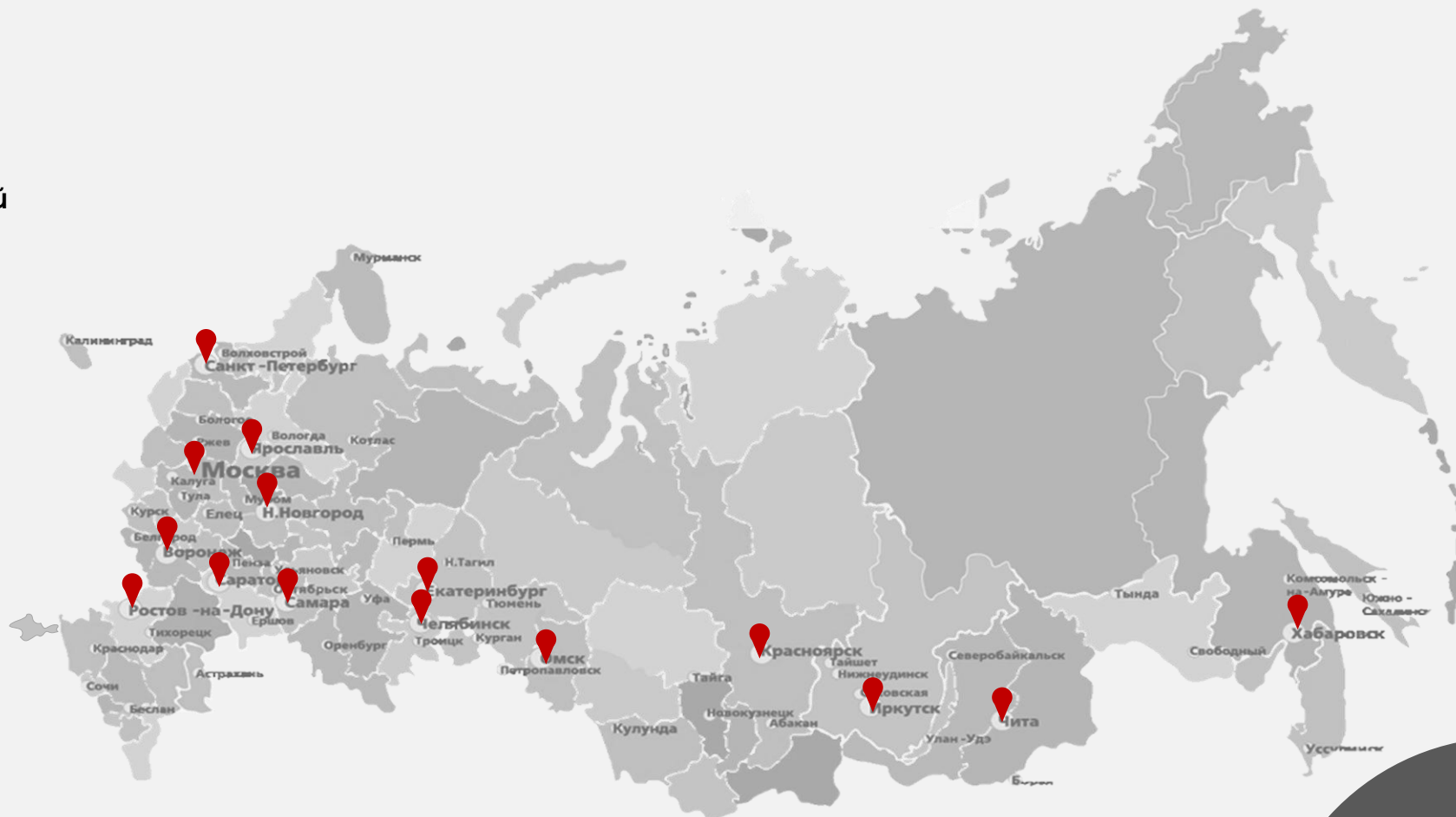
единых программ обучения

100

профессий
рабочих и служащих

>200

тысяч обученных рабочих
в среднем в год



Современная образовательная инфраструктура

422

тренажерных
комплексов

>30

учебно-тренировочных
полигонов



Новая компьютерная
техника



Цифровое образовательное
пространство для обучающихся



Комфортабельные
общежития



Реализация гибких форматов обучения



Теоретические занятия

дистанционные курсы, вебинары
в вечернее время, в выходные



Практические занятия

в учебном центре
очно



Производственная практика

на предприятии
очно



Консультации и экзамен

в учебном центре
очно

Система профессионального обучения и развития в компании



До трудоустройства



Базовое обучение

Подготовка по профессии рабочего

Во время работы



Профессиональное развитие

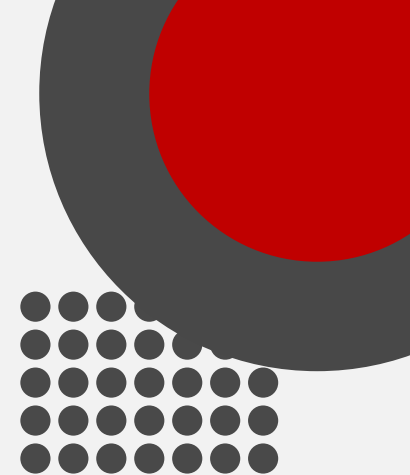
Обязательное обучение
«Западающие» компетенции
Новые компетенции
Техническая учеба, «Час знаний»
Повышение квалификации (на разряд)



Получение новой квалификации

Переподготовка на новую профессию

Компетентностный подход



ОПЕРАТОР СОРТИРОВОЧНОЙ ГОРКИ

ГРУППА ПРИЧИН ТЕХ. НАРУШЕНИЙ



№ 1.3. Необходимость
дополнительного
осаживания вагонов на
пути накопления из-за
перетормаживания
отцепов ДСПГ

УРОВЕНЬ ТЕХ. НАРУШЕНИЙ



ЖЕЛТЫЙ

ВИД ТЕХ. НАРУШЕНИЙ



ПОВТОРНОЕ

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ



ПК № 9 Маневровая работа
Индикатор № 9.1.
Знание порядка организации
маневровой работы на
железнодорожной станции

РАЗВИВАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ



Курс в СДО
Основы работы дежурного
по железнодорожной
станции

Повышение имиджа рабочих профессий

До трудоустройства

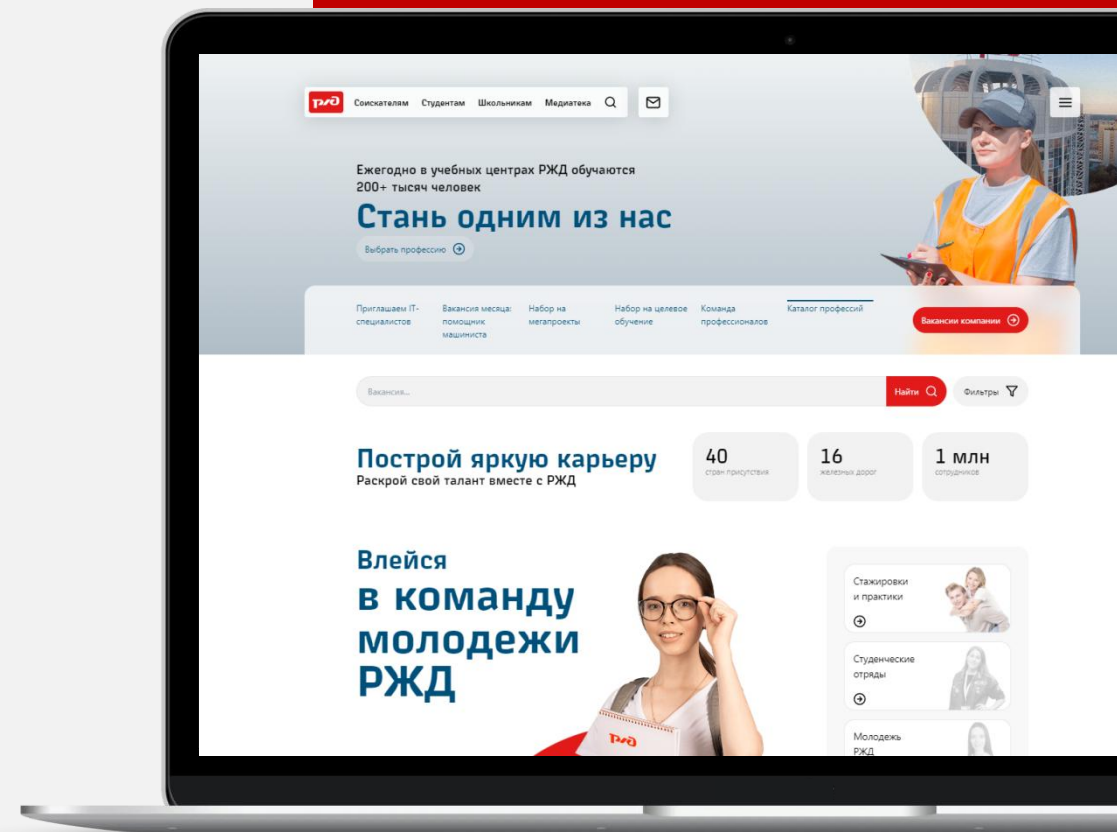
- Обучение за счет компании или государственной субсидии
- Стипендия на период обучения
- Проживание в общежитии
- Компенсация расходов за медицинскую комиссию

После трудоустройства

- Возможность карьерного роста
- Льготная ипотека и служебное жилье
- Санаторно-курортное лечение и оздоровление
- Добровольное медицинское страхование
- Негосударственное пенсионное обеспечение
- Ежегодно индексируемая заработная плата

Для привлечения молодежи

- Профориентационные мероприятия
- Конкурсы («Новое звено»)
- Стажировки

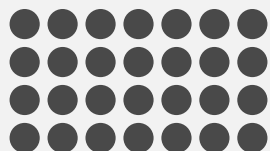




МЫ ОТКРЫТЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

Куренков Алексей Семёнович

Начальник Центра организации подготовки
и развития рабочих



8 (499) 262-55-75
8 (916) 459-86-47



kurenkovas@center.rzd.ru